

## MANDÁTNA ZMLUVA č. 72/2007

Uzatvorená podľa § 566 a násl. Obchodného zákonníka

**Mandatár:** PZS, s.r.o., Československej armády 20/1632, 974 01 Banská Bystrica  
zapísaná v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Banská Bystrica  
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 12847/S  
prostredníctvom Ing. Marcela Fábera, konateľ'a  
bankové spojenie: Tatra banka, a.s. pobočka B. Bystrica  
číslo účtu: 262 978 36 97/1100  
IČO: 36 757 055, DIČ: 2022356358

**Mandant:** Regionálna veterinárna a potravinová správa, Mierova 2, 984 42 Lučenec  
prostredníctvom MVDr. Tomáš Acél, riaditeľ RVPS Lučenec  
bankové spojenie: Štátna pokladnica  
číslo účtu: 7000074941/8180  
IČO: 35984538, DIČ: 2021426330

### I.

#### Predmet plnenia

1. Účastníci sa dohodli, že predmetom tejto zmluvy je vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby v zmysle platných predpisov mandatórom v prevádzkach mandanta **Regionálna veterinárna a potravinová správa, Mierova 2, 984 42 Lučenec**

### II.

#### Práva a povinnosti mandatára

1. Mandatár sa zaväzuje, že v súlade s ustanoveniami zákona NR SR č. 124/2006 Z.z., § 26 o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, v platnom znení, bude pre mandanta vykonávať činnosti pracovnej zdravotnej služby v nasledovnom rozsahu:
  - a) zisťovať nebezpečenstvá a hodnotiť zdravotné riziká, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov pri práci
  - b) dohliadať na faktory pracovného prostredia a na stav pracovných podmienok, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov
  - c) podporovať prispôsobovanie práce zamestnancom
  - d) poskytovať poradenstvo zamestnávateľovi i zamestnancom pri

- plánovaní a organizácii práce a odpočinku vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest
  - technológiách a látkach, ktoré sa používajú pri práci a ktoré môžu ohroziť zdravie
  - ochrane a kladnom ovplyvňovaní zdravia, hygiene, fyziológii a psychológii práce, ergonómii vrátane prostriedkov individuálnej ochrany a kolektívnej ochrany
- e) zúčastňovať sa
- na vypracúvaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska
  - na opatreniach pracovnej rehabilitácie
  - na rozboroch pracovnej neschopnosti, chorôb z povolania, ochorení súvisiacich s prácou a zdravotných rizík
  - na organizovaní systému prvej pomoci v prípade ohrozenia života alebo zdravia zamestnancov
- f) školiť zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci
- g) spolupracovať pri poskytovaní informácií, výcviku a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie a psychológie práce a ergonomie
- h) dohliadať na zdravie zamestnancov v súvislosti s prácou (pravidelné lekárske prehliadky)
2. Konkrétny rozsah a náplň výkonu pracovnej zdravotnej služby v zmysle vyhlášky MZ SR č. 458/2006 Z.z. bude zadefinovaný na základe zdravotno-hygienického auditu vykonaného mandatórom v prevádzkach mandanta.

### III.

#### Práva a povinnosti mandanta

1. Mandant sa zaväzuje odovzdať mandatórovi všetky informácie a doklady, ktoré sú potrebné na plnenie tejto zmluvy. Súčasne sa zaväzuje spolupracovať s mandatórom a umožniť mu vstup na všetky pracoviská a do všetkých objektov mandanta, bez ohľadu na právny vlastnícky vzťah k objektu.
2. Mandant je povinný zaplatiť mandatórovi odmenu uvedenú v čl. IV. tejto zmluvy. Mandant sa ďalej zaväzuje uhradiť mandatórovi mimoriadne náklady nevyhnutne a účelne vynaložené pri plnení tejto zmluvy a presahujúce bežné výdavky mandátára. Mimoriadne náklady je mandant povinný uhradiť len v prípade, ak ich rozsah a účel vopred odsúhlasil.

### IV.

#### Odmena mandátára

1. Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za služby poskytnuté mandatórom sa stanovuje mesačne vo výške 65,- Sk na zamestnanca, pričom táto bude splatná vždy do 14-teho dňa príslušného mesiaca na účet mandátára vedený v Tatra banke, a.s., č. účtu: 262 978 63 97/1100 a to na základe vystavenej faktúry mandatórom doručenej mandantovi najneskôr do 5-teho dňa príslušného mesiaca.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za služby sa bude upravovať podľa počtu zamestnancov vždy k aktuálnemu stavu na začiatku kalendárneho mesiaca v sume 65,- Sk na zamestnanca.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že v cene nie je zahrnuté sledovanie expozície jednotlivých zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia a hodnotenie zdravotných rizík z expozície a vstupné lekárske prehliadky.

4. Za platbu po dátume splatnosti si môže mandatár uplatniť zmluvnú pokutu vo výške 0,05% za každý deň omeškania sa s platbou.

## V.

### Plnenie v omeškaní

1. V prípade, že mandant je v omeškaní s plnením podľa čl. IV. má mandatár právo pokračovať podľa čl. I a II tejto zmluvy.

## VI.

### Závazok mlčanlivosti

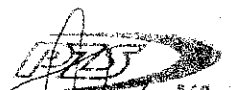
1. Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať vo vzťahu k tretím osobám (fyzickým alebo právnickým) najvyššiu mlčanlivosť, týkajúcu sa všetkých informácií súvisiacich s touto zmluvou. Zmluvné strany sa zaväzujú na ochranu obchodného tajomstva a iných dôverných obchodných skutočností oznámených si vzájomne zmluvnými stranami v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, ktoré získali v zmysle § 7 ods. 4 písm. b) zák. č. 428/2002 Z.z. a prehlasujú, že predmetné osobné údaje využijú výlučne spôsobom, ktorý zodpovedá účelu na ktorý sa poskytl t.j. na plnenie tejto zmluvy.
3. Zmluvné strany si sú v plnom rozsahu vedomé zodpovednosti v zmysle zák. č. 428/2002 Z.z. ako aj trestnoprávnej zodpovednosti vyplývajúcej z porušenia vyššie uvedených povinností.

## VII.

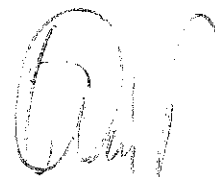
### Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda účinnosť dňom 1.11.2007 a uzatvára sa na dobu neurčitú. Zmluvné strany môžu túto zmluvu vypovedať s 3-mesačnou výpovednou lehotou bez udania dôvodu. Výpovedná lehota začína plynúť prvým kalendárnym dňom mesiaca nasledujúceho po obdržaní výpovede.
2. Zmluva sa automaticky ruší v prípade odobratia oprávnenia mandatára na výkon pracovnej zdravotnej služby. Zmluva je zrušená ku dňu uvedenému v rozhodnutí Úradu verejného zdravotníctva SR o odobratí oprávnenia na výkon PZS.
3. Zmluvu je možné zrušiť aj dohodou oboch strán.
4. Zmeny a doplnky k tejto zmluve môžu byť urobené len písomným dodatkom, podpísaným zmluvnými stranami.

V Banskej Bystrici dňa 30.10.2007

  
PRACOVNÁ ZDRAVOTNÁ SLUŽBA  
ČSA 20, 974 01 Banská Bystrica  
IČO: 36 797 055 GIC: 2022356808

mandatár



mandant

Reprezentácia  
veterinárstva a zdravotníctva  
364 42 LUČENEC